

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«КРАЕВЕДЧЕСКИЙ МУЗЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ИМЕНИ ЛАЗО»**

ПРИКАЗ

28.12.2018 № 43
р.п. Переяславка

Об утверждении положения о работе комиссии по внедрению профессиональных стандартов в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Краеведческий музей муниципального района имени Лазо»

В целях содействия поэтапному внедрению профессиональных стандартов в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Краеведческий музей муниципального района имени Лазо»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое положение о работе комиссии по внедрению профессиональных стандартов в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Краеведческий музей муниципального района имени Лазо».
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор МБУК
«Краеведческий музей»

О.В. Савина

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
МБУК «Краеведческий музей
муниципального
района имени Лазо»

от 12.12.2015 № 43

ПОЛОЖЕНИЕ

о работе комиссии по внедрению профессиональных стандартов
в муниципальном бюджетном учреждении культуры
«Краеведческий музей муниципального района имени Лазо»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о работе комиссии по внедрению профессиональных стандартов в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Краеведческий музей муниципального района имени Лазо» регулирует деятельность по внедрению профессиональных стандартов в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Краеведческий музей муниципального района имени Лазо».

1.1. Рабочая комиссия по внедрению профессиональных стандартов в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Краеведческий музей муниципального района имени Лазо» (далее - рабочая комиссия) является консультативно-совещательным органом, созданным с целью оказания содействия поэтапного внедрения профессиональных стандартов в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Краеведческий музей муниципального района имени Лазо» (далее – МБУК «Краеведческий музей района имени Лазо», учреждение).

1.2. Рабочая комиссия создается в учреждении на период внедрения профессиональных стандартов.

1.3. В своей деятельности рабочая комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02 мая 2015 года № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"», Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 года № 23 «О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов», другими подзаконными актами в части утверждения и внедрения профессиональных стандартов, а также настоящим Положением.

2. Основные задачи деятельности рабочей комиссии

2.1. Основными задачами рабочей комиссии являются:

- разработка предложений и рекомендаций по вопросам организации внедрения профессиональных стандартов в МБУК «Краеведческий музей района имени Лазо»;

- выявление профессий и должностей, по которым применение профессиональных стандартов является обязательным;

- подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в локальные нормативные правовые акты организации по вопросам, касающимся обеспечения введения и реализации требований профессиональных стандартов;

- рассмотрение в предварительном порядке проектов локальных актов по внедрению профессиональных стандартов;

- предварительная оценка соответствия уровня образования работников требованиям профессиональных стандартов на основе анализа документов об образовании, в том числе при повышении квалификации и (или) переподготовке, предоставленных работником, как при приеме на работу, так и в период трудовых отношений;

- участие в подготовке рекомендаций, по формированию плана повышения квалификации работников в целях приведения уровня образования работников в соответствие с требованиями профессиональных стандартов;

- подготовка рекомендаций по приведению наименования должностей и профессий работников в соответствие с профессиональными стандартами, а также по внесению изменений в штатное расписание;

- подготовка рекомендаций по изменению системы оплаты труда в целях ее совершенствования и установлений заработной платы в зависимости, как от квалификации уровня работника, так и от фактических результатов его профессиональной деятельности (критериев эффективности).

2.2. Рабочая комиссия для выполнения возложенных на нее задач:

- анализирует работу по решению вопросов организации внедрения профессиональных стандартов;

- регулярно заслушивает информацию специалиста по кадрам о ходе внедрения профессиональных стандартов;

- информирует работников о подготовке к внедрению и порядке перехода на профессиональные стандарты через наглядную информацию, официальный сайт организации, проведение собраний, индивидуальных консультаций, письменных ответов на запросы отдельных работников;

- готовит справочные материалы по вопросам введения и реализации профессиональных стандартов.

3. Состав рабочей комиссии

3.1. Рабочая комиссия создается из числа компетентных и квалифицированных работников организации. В состав рабочей комиссии обязательно входит руководитель организации.

3.2. Количественный и списочный состав рабочей комиссии определяется приказом директора. Изменения в приказ вносятся по мере необходимости.

4. Порядок работы рабочей комиссии

4.1. Заседания рабочей комиссии проводятся по мере необходимости.

4.2. Заседания рабочей комиссии являются открытыми.

4.3. Заседание рабочей комиссии является правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 числа списочного состава рабочей комиссии.

4.4. Повестка заседания формируется руководителем рабочей комиссии на основании предложений членов рабочей комиссии.

4.5. Решения рабочей комиссии принимаются простым большинством голосов и оформляется протоколом.

4.6. Решения рабочей комиссии имеют рекомендательный характер.

4.7. Деятельность рабочей комиссии прекращается (приостанавливается) и возобновляется приказом директора.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены, изменения или замены.
